



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000886

DATA: 31/12/2024 11:30

OGGETTO: Convenzione ai sensi della DGRV n. 1299/2013 per avvalersi delle disposizioni del "Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto" nonché della consulenza della Consigliera di Fiducia regionale nominata con DPGR n. 98/2024 – Sottoscrizione.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Toniolo Roberto in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Kusstatscher Stefano - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Zuzzi Sandra - Direttore Amministrativo

Su proposta di Giacomo Vigato - UOC AFFARI LEGALI, CONVENZIONI E ASSICURAZIONI SSR
che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente
atto

CLASSIFICAZIONI:

- [03]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- UOC GESTIONE RISORSE UMANE
- UOC AFFARI GENERALI

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000886_2024_delibera_firmata.pdf	Kusstatscher Stefano; Toniolo Roberto; Vigato Giacomo; Zuzzi Sandra	C64074617820AEF3200A1CB90CAB547B A13E6871A461E0DF026F21BF905CF7F1
DELI0000886_2024_Allegato1.pdf	Vigato Giacomo; Zuzzi Sandra; Kusstatscher Stefano; Toniolo Roberto	5D767619C06967770FB73BCF556863C65 FABF14F7B63CAE57772164EDCA17F1

DELIBERAZIONE

OGGETTO: Convenzione ai sensi della DGRV n. 1299/2013 per avvalersi delle disposizioni del “Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto” nonché della consulenza della Consigliera di Fiducia regionale nominata con DPGR n. 98/2024 – Sottoscrizione.

IL DIRETTORE GENERALE

Il Direttore della UOC Affari Legali, Convenzioni e Assicurazioni SSR, Giacomo Vigato, responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale in materia, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione della Giunta Regionale del Veneto (di seguito DGRV) n. 1266/2012 è stato approvato l'aggiornamento del “ *Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*” (di seguito Codice) originariamente approvato con DGRV n. 3974/2006, così recependo le modifiche normative e giurisprudenziali intervenute in materia di discriminazione, molestie e mobbing, oltre che ridefinendo le funzioni del/la Consigliere/a di Fiducia e le procedure attivabili di concerto con gli altri soggetti regionali competenti in materia.

Contestualmente alle modifiche testé illustrate, al fine di uniformare a livello regionale l'applicazione della normativa vigente in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni sul lavoro, nell'ottica del contenimento della spesa pubblica e dell'ottimizzazione delle risorse disponibili, il citato provvedimento regionale ha altresì introdotto la facoltà per gli enti, le agenzie, le aziende e altri organismi regionali, di avvalersi delle disposizioni del nuovo Codice, nonché della consulenza del/la Consigliere/a di Fiducia regionale, previa sottoscrizione, rispettivamente, di convenzione con la Regione del Veneto e di contratto di collaborazione professionale con il/la Consigliere/a di Fiducia, entrambi secondo gli schemi contrattuali approvati con la successiva DGRV n. 1299/2013.

In linea con quanto disposto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dalla Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 in materia di pari opportunità e ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni, la Direzione di Azienda Zero ha approvato, con Deliberazione del Direttore Generale (di seguito DDG) n. 679/2020, la costituzione del “ *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (di seguito CUG) e, con DDG n. 552/2021, il Regolamento di disciplina del relativo funzionamento.

Con DDG n. 603/2021 Azienda Zero ha inoltre sottoscritto con la Regione del Veneto la convenzione per avvalersi della collaborazione professionale della Consigliera di Fiducia regionale, dott.ssa Gaia Cimolino,



nominata giusta Decreto del Presidente della Giunta Regionale (di seguito DPGR) n. 88 del 18.8.2020, incarico successivamente prorogato giusta DPGR n. 2 del 9.1.2024 e DDG n. 204/2024.

In ragione delle dimissioni presentate della predetta Consigliera con decorrenza 31.7.2024, con DPGR n. 98 del 18.10.2024 la Regione ha provveduto alla nomina, per il medesimo incarico, della dott.ssa Francesca Pidone comunicando ad Azienda Zero, giusta nota prot. 614873 del 4.12.2024, acquisita in pari data al prot. aziendale n. 29351/2024, la necessità di procedere alla stipula di un nuovo accordo ai sensi della DGRV n. 1299/2013.

Con il presente provvedimento si propone, pertanto, di sottoscrivere l'atto convenzionale proposto dagli uffici regionali - nei termini di cui all'Allegato 1) al presente provvedimento, parte integrante dello stesso - precisando che, dal perfezionamento dell'accordo, deriva a carico di Azienda Zero l'obbligo di applicare al proprio contesto lavorativo il richiamato Codice e gli indirizzi di programmazione regionale, oltre che quello di rendicontare alla Regione del Veneto circa gli esiti delle iniziative originate dall'applicazione della normativa in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni, con particolare riguardo agli adempimenti obbligatori.

Come previsto nella convenzione, i rispettivi uffici competenti in materia provvederanno all'adeguamento delle disposizioni del Codice regionale al contesto organizzativo aziendale, con particolare riguardo all'individuazione dei soggetti responsabili e/o preposti per l'attivazione delle procedure ivi disciplinate.

Si propone, infine, all'esito del perfezionamento dell'accordo di cui sopra, di incaricare la UOC Gestione Risorse Umane di definire con la Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto nominata ex DPGR n. 98/2024, la modalità di svolgimento dell'incarico presso Azienda Zero, mediante appendice al contratto di collaborazione professionale in essere tra la medesima e la Regione del Veneto, con onere di spesa a carico del budget della citata struttura aziendale da calcolarsi in analogia a quello erogato dai restanti enti strumentali regionali proporzionalmente all'entità di personale.

Si dà atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero.

Visti:

- la L.R. n. 19/2016;
- le DGRV n. 3974/2006, n. 1266/2012, n. 1299/2013;
- le DDG n. 679/2020, n. 552/2021, n. 603/2021 e n. 204/2024.

Ritenuto di dover adottare in merito i provvedimenti necessari.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza ed in base ai poteri conferitigli con DPGR n. 18 del 26.2.2024;

DELIBERA



- 1) di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di sottoscrivere la convenzione ai sensi della DGRV n. 1299/2013 - nei termini di cui all'Allegato 1) al presente provvedimento, parte integrante dello stesso - per l'applicazione anche ai dipendenti di Azienda Zero delle disposizioni del " *Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*" e avvalersi della Consigliera di Fiducia nominata con DPGR n. 98/2024 ;
- 3) di incaricare l'UOC Affari Legali, Convenzioni e Assicurazioni SSR di Azienda Zero dell'iter di sottoscrizione dell'accordo di cui al punto che precede;
- 4) di incaricare, all'esito della sottoscrizione della convenzione di cui al punto 2), la UOC Gestione Risorse Umane di provvedere alla sottoscrizione del contratto di collaborazione professionale con la Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto nominata con DPGR n. 98/2024, secondo lo schema contrattuale approvato dalla Regione del Veneto con DGRV n. 1299/2013 e nei termini di cui in narrativa, oltre che di provvedere ai successivi incombenti fissati dalle disposizioni regionali in materia;
- 5) di prendere atto che il presente provvedimento non comporta spese a carico del bilancio di Azienda Zero;
- 6) di prendere atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 97/2016;
- 7) di incaricare la UOC Affari Generali di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo online di Azienda Zero.



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

**CONVENZIONE PER AVVALERSI DELLE DISPOSIZIONI DEL CODICE DI
COMPORAMENTO E DELLA CONSULENZA DELLA CONSIGLIERA DI FIDUCIA DELLA
REGIONE DEL VENETO**

TRA

la **Regione del Veneto**, con sede legale in Venezia, Dorsoduro 3901, C.F. 80007580279, rappresentata ai fini della sottoscrizione del presente atto dal Segretario Generale della Programmazione dott. Maurizio Gasparin, giusta DGR n. 1299 del 23 luglio 2013;

E

l'**Azienda Zero**, con sede legale in Padova, Passaggio Gaudenzio n. 1, C.F. 05018720283, rappresentata ai fini della sottoscrizione del presente atto dal Direttore Generale dott. Roberto Toniolo, giusta Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 18 del 26.2.2024;

PREMESSO CHE

- la Regione intende promuovere l'attivazione di strategie e strumenti coordinati con i propri Enti e le proprie Aziende strumentali, al fine di uniformare il livello di applicazione della normativa vigente in materia di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni sul lavoro nella complessità dell'apparato regionale, in linea anche con gli obiettivi di contenimento generale della spesa e di ottimizzazione delle risorse disponibili;
- con Deliberazione n. 1266 del 3.7.2012 la Giunta regionale ha approvato il Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto, il quale all'articolo 12 stabilisce che "gli enti, agenzie, aziende o altri organismi regionali possono, su richiesta e previa apposita convenzione con la Regione del Veneto, avvalersi delle disposizioni del presente Codice di comportamento nonché della consulenza del/della Consigliere/a di Fiducia, tramite la sottoscrizione di un contratto di collaborazione professionale in cui verranno stabilite le modalità di svolgimento dell'incarico sulla base delle specifiche necessità dell'ente richiedente";
- a seguito di procedura comparativa pubblica approvata con Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione e Personale n. 421 del 12 settembre 2023, era stata individuata quale nuova Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto la dott.ssa Gaia Cimolino, nominata con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 2 del 9 gennaio 2024, la quale a distanza di qualche mese dalla nomina, con nota prot. n. 294680 del 19 giugno 2024, ha rinunciato all'incarico affidatole a decorrere dal 31 luglio 2024;
- la procedura comparativa pubblica di selezione sopra citata, ha individuato in posizione immediatamente successiva a quella della dott.ssa Gaia Cimolino, la dott.ssa Francesca Pidone, la quale ha sostenuto con esito favorevole il colloquio, venendo valutata anch'essa idonea allo svolgimento dell'incarico di Consigliera di Fiducia e ha manifestato, altresì, la propria disponibilità ad assumere l'incarico di cui trattasi;
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 98 del 18 ottobre 2024, è stata quindi nominata quale Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto la dott.ssa Francesca Pidone, la quale in data 11 novembre 2024 ha sottoscritto il contratto triennale di

collaborazione professionale contenente le clausole per l'espletamento dell'incarico, ivi compresa la previsione di cui al citato articolo 12;

- con nota protocollo regionale n. 614873 del 4.12.2024, la Regione del Veneto ha quindi notiziato Azienda Zero della nomina di cui sopra proponendo, per le finalità in oggetto, la sottoscrizione di nuovo accordo;

Tutto ciò premesso da considerarsi parte integrante della presente convenzione, si conviene quanto segue:

ARTICOLO 1 – OGGETTO E DURATA

Azienda Zero si avvale, per la medesima durata del contratto sottoscritto tra la Consigliera di Fiducia e la Regione, delle disposizioni contenute nel *Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto* approvato con DGR n.1266 del 3.7.2012, nonché della consulenza della Consigliera di Fiducia della Regione del Veneto, individuata a seguito di procedura comparativa pubblica e nominata con DPGR n. 98 del 18.10.2024, prendendo atto dei compiti e delle funzioni stabilite dal predetto Codice di comportamento e dal contratto triennale di collaborazione professionale sottoscritto con la Regione in data 11.11.2024.

Ai fini dell'adeguamento del Codice di comportamento al contesto organizzativo di Azienda zero, le parti concordano le modifiche necessarie da apportare al testo, con particolare riguardo all'individuazione dei soggetti responsabili e/o preposti per l'attivazione delle procedure ivi disciplinate.

ARTICOLO 2 – ADEMPIMENTI DELL'ENTE RICHIEDENTE

Azienda Zero si impegna ad applicare coerentemente le disposizioni del Codice di comportamento nel proprio contesto lavorativo, tenendo conto degli indirizzi di programmazione regionale e delle relative politiche di bilancio. Nell'esecuzione della presente convenzione, Azienda Zero terrà un contatto costante con la Regione, informando la Regione anche relativamente alle principali iniziative inerenti l'applicazione della normativa vigente di pari opportunità e contrasto alle discriminazioni, con particolare riguardo agli adempimenti obbligatori quali ad esempio l'istituzione e l'attività del Comitato Unico di Garanzia (art. 57 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e l'approvazione di un Piano triennale di Azioni Positive (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006).

Azienda Zero collabora con la Regione nelle attività di promozione di un ambiente di lavoro improntato alle pari opportunità e al contrasto a qualsiasi forma di discriminazione, molestia o mobbing.

Alla fine del periodo di riferimento, Azienda Zero relaziona alla Regione in merito agli esiti delle attività riferibili all'applicazione del Codice di comportamento e alla consulenza della Consigliera di Fiducia.

ARTICOLO 3 – ADEMPIMENTI DELLA REGIONE DEL VENETO

La Regione, attraverso le proprie strutture competenti, assicura adeguato supporto tecnico ad Azienda Zero, anche al fine di garantire un'applicazione corretta e condivisa delle disposizioni del Codice di comportamento. La Regione informa l'Ente relativamente ad iniziative formative sui contenuti del Codice di comportamento, può chiedere la collaborazione di Azienda Zero nell'espletamento di specifiche attività di comune interesse, coordina attività ed incontri di promozione di un ambiente di lavoro improntato alle pari opportunità e al contrasto a qualsiasi forma di discriminazione, molestia o mobbing.

Alla fine del periodo di riferimento, la Regione, in collaborazione con la Consigliera di Fiducia, valuta gli esiti delle attività riferibili alla presente convenzione.

ARTICOLO 4 – CONTRATTO PER L'INCARICO DI CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA

Azienda Zero sottoscrive un contratto di collaborazione professionale con la Consigliera di Fiducia nominata dalla Regione con DPGR n. 98 del 18.10.2024, in forma di appendice contrattuale al contratto sottoscritto con la Regione, facendo riferimento alle funzioni ivi previste e definendo le modalità di svolgimento dell'incarico sulla base delle proprie reali necessità. La durata dell'incarico non potrà essere superiore alla validità del contratto sottoscritto tra la Consigliera di Fiducia e la Regione. Nell'espletamento dell'attività per conto dell'Azienda Zero, la Consigliera di Fiducia potrà utilizzare la strumentazione tecnica assegnatale dalla Regione del Veneto (pc portatile e cellulare). Azienda Zero farà fronte ad ogni altra spesa derivante dalla sottoscrizione del contratto con risorse finanziarie proprie, disponibili a legislazione vigente.

ARTICOLO 5 – COMUNICAZIONI TRA ENTI

Entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo, Azienda Zero, comunicherà alla Regione l'avvenuta stipula del contratto di collaborazione professionale e i principali termini di svolgimento dell'incarico (compenso, reperibilità, decorrenza e durata).

ARTICOLO 6 – NORMA DI RINVIO E FORO COMPETENTE

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione si rimanda alla disciplina nazionale e regionale vigente in materia. In caso di controversia sarà competente il Foro di Venezia.

ARTICOLO 7 – IMPOSTA DI BOLLO E REGISTRAZIONE

La presente convenzione viene sottoscritta con forma digitale ai sensi dell'art. 15, comma 2-bis, della legge 241/1990.

L'imposta di bollo, ai sensi art. 3, lett. a), D.P.R. n. 642/1972, come modificato dall'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006 n. 296, è assolta virtualmente da Azienda Zero ai sensi dell'autorizzazione dell'Agenzia delle Entrate UT Padova – 48210 del 12.3.2024.

La presente convenzione è soggetta a registrazione solo in caso di uso, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 131/86 – Tariffa parte II: le spese di registrazione sono a carico esclusivo della parte che la richiede.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

Per la Regione del Veneto
Il Segretario Generale della Programmazione

Maurizio Gasparin

Per l'AZIENDA
Il Direttore Generale

Roberto Toniolo